

REGIONRÅDET FOR MIDT-GUDBRANDSDAL

Møteinnkalling

Møtedato: 07.04.2017
Møtetid: kl. 09:00
Møtestad: Sør-Fron kommunehus

Forfall må meldast snarast råd til tlf. 61 21 61 71
Varamedlemmer møter berre etter nærare innkalling.

Sakliste

Sak	Sakstittel
-----	------------

~*~

021/17	Samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal
---------------	--

Vinstra, 3. april 2017

Irene Teige Killi
Sekretariatet for Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal

Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal

Politisk sak

Samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal

Utval	Saksnr	Møtedato	Saksbehandlar
Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal	021/17	07.04.2017	Irene Teige Killi

Saksansvarleg	Arkiv	Arkivsaknr.	17/450
Irene Teige Killi	,	Journalpost	17/5018

Vedlegg:

- 1 Brev vedr. samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal
- 2 Vedr. samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal
- 3 Oppfølging av forsøk med samordning av Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal og Karriere Oppland Midt Gudbrandsdal
- 4 Svar på spørsmål fra ordførarane om samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen
- 5 Kopi av brev til Fylkesordføreren - Spørsmål rundt samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal

Bakgrunn for saken:

Våren 2016 ble ordførerne i midtdalskommunene kjent med at det var opprettet en *prøveordning* om felles ledelse for Karriere Oppland, og at leder for kontoret i midtdalen og norddalen skulle ha kontoradresse på Otta.

- Ordførerne i midtdalen ber Fylkesordfører Hagen om en orientering omkring prøveordningen i Karriere Oppland i regionrådsmøte den 29.4.16. (vedlegg 5).
- Fylkeskommunenes representant i regionrådsmøte den 29.4.16 leste opp en orientering om prøveordningen skrevet av leder i Karriere Oppland Liv-Kari Ringen.
Orienteringen avsluttes med følgende tekst:
Karriere Oppland sin intensjon er å følge opp og gjennomføre sitt mandat i den enkelte region på en så effektiv og kraftfull måte som oppgavene krever. Forsøket vil bli evaluert våren 2017 og avsluttes 31. mars 2017. En vil da ta stilling til om erfaringene tilsier at endringene skal overføres til varig drift, eller om en vil gå tilbake til dagens modell. Varig endring vil ikke besluttes uten en forutgående dialog og prosess med kommuner, samarbeidspartnere og politisk ledelse. (vedlegg 4)
- 13. 3.17 sender leder og regionkoordinator for Regionrådet i Midt-Gudbrandsdal et brev til Karriere Oppland der vi etterspør følgende:
Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal etterspør nå status for prøveordningen. Vi ønsker å bli informert om hvordan og når prøveordningen blir evaluert, og når det er tenkt at kommuner, regionråd og samarbeidspartnere skal komme med sine innspill.
(vedlegg 1)

- Svar på henvendelse kom fra Karriere Oppland den 15.3.17, der gis det signaler om at det vil komme et notat i uke 14. (vedlegg 2).
- Regionrådet for Midt-Gudbrandsdalen mottar brev fra Oppland Fylkeskommune v/Fylkesrådmannen den 23.3.17 med tittelen *Oppfølging av forsøk med samordning av Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal og Karriere Oppland Midt Gudbrandsdal*.

Det bes om at saken legges fram og drøftes i kompetanseforumene og regionrådene i Midt- og Nord-Gudbrandsdal. Uttalelser fra regionene vil drøftes internt i fylkeskommunen før det tas stilling til om saken skal fremmes til politisk behandling.

Frist for uttalelser er satt til 1.juni 2017. (vedlegg 3).

Administrasjonen ber regionrådet om å ta stilling til hvordan en ønsker å arbeide videre med saken.

Saken blir lagt frem for Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal uten

Innstilling:

Regionrådet har følgende synspunkter knyttet til Karriere Oppland:

.....

.....

Sekretariatet for Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal
Irene Teige Killi
Regionrådskoordinator

