

Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal

Politisk sak

Samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal

Utval	Saksnr	Møtedato	Saksbehandlar
Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal	028/17	02.06.2017	Irene Teige Killi
Saksansvarleg	Arkiv	Arkivsaknr.	17/450
Irene Teige Killi	025, A81, &10	Journalpost	17/7576

Vedlegg:

- 1 Oppfølging av forsøk med samordning av Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal og Karriere Oppland Midt Gudbrandsdal

Oppsummering av saken:

Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal anbefaler at Karriere Oppland avslutter prøveordningen, og at en ikke arbeider videre med sammenslåing av Karriere Oppland sine avdelinger i Nord- og Midt-Gudbrandsdal.

Det anbefales at en går tilbake til tidligere organisering, der Karriere Oppland sine avdelinger i Nord- og Midt-Gudbrandsdal fortsetter som selvstendige avdelinger med egne ledere.

Bakgrunn for saken:

Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal mottok brev fra Oppland Fylkeskommune v/Fylkesrådmannen den 23.3.17 med tittelen

Oppfølging av forsøk med samordning av Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal og Karriere Oppland Midt Gudbrandsdal.

Det ble bedt om at saken ble drøftet i kompetanseforumene og regionrådene i Midt- og Nord-Gudbrandsdal. Frist for uttalelser var satt til 1.juni 2017.

Saken ble lagt frem i regionrådsmøte den 7.4.17, sak 21/17, uten forslag til innstilling fra administrasjonen.

Det ble gjort følgende vedtak:

Regionrådet ønsker å følge opp saken i Kompetanseforum og en ber om at ordførere deltar imøte.

Regionrådsadministrator informerte Kompetanseforum for Midt-Gudbrandsdal om vedtaket, og ba om et møte i forumet der saken ble satt på dagsorden og ordførerne invitert. Det ble gjennomført et møte fredag 19. mai 2017, ordførere ble invitert til en dialog etter at saken var diskutert med faste medlemmer i forumet, regionrådsleder deltok.

Det foreligger foreløpig *ikke* referat fra møte i Kompetanseforum.

Etter ønske fra Nord-Gudbrandsdal er høringsfristen utsatt til den 16. juni 2017.

Vurdering:

I dokumentet *Oppfølging av forsøk med samordning av Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal og Karriere Oppland Midt Gudbrandsdal* mottatt fra Oppland

Fylkeskommune vises det til at Karriere Oppland har fått større ansvar og reduserte rammer.

For å ivareta de økende oppgavene i en begrenset og liten organisasjon som Karriere Oppland har avdelingene Nord- og Midt-Gudbrandsdalen hatt felles leder det siste året. Det har vært en prøveordning som nå evalueres.

Det foreligger ingen konkrete resultater av prøveordningen, det kan ikke vises til økonomiske innsparelser eller et bedre tilbud til sluttbrukere. Det som nevnes er det ansatte oppfatter som positive og negative konsekvenser ved en sammenslåing. Forsøksordningen har vart over et begrenset tidsrom, og er nevnt som en viktig årsak til at mulige effekter ved en sammenslåing ikke er tatt ut.

Det er gode tradisjoner i Karriere Opplands avdelinger i Nord- og Midt-Gudbrandsdalen for tett samarbeid, til det beste for brukerne, der det er hensiktsmessig. Det er også et godt samarbeid mellom Karriere Oppland Midt-Gudbrandsdal og Vinstra Videregående Skule, bl.a. på bruk av felles kontorpersonell. Det er viktig at en i framtiden uansett organisering beholder et tett samarbeid. Det gir forutsetninger for gode og riktige tilbud selv om en må redusere på kostnadene. Samarbeid med kommuner, bedrifter, Nav m.fl. i Midt-Gudbrandsdal regionen er viktig for å gi sluttbrukerne et best mulig tilbud. Det er vanskelig å se at en sammenslåing med Nord-Gudbrandsdalen er til det beste for et fremtidig like godt samarbeid. Regionen vil bli stor, mer uoversiktlig og det vil være mange ulike behov å forholde seg til.

Når saken ble diskutert i Kompetanseforum for Midt-Gudbrandsdalen ble det ytret flere bekymringer for en sammenslåing. Konklusjonen ble at en har et for lite grunnlag til å ta en avgjørelse om sammenslåing på, og at høringen rundt en eventuell sammenslåing burde vært bredere og involvert flere interessegrupper.

Innstilling:

1.	Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal anbefaler at Karriere Oppland avslutter prøveordningen, og at en ikke arbeider videre med sammenslåing av Karriere Oppland sine avdelinger i Nord- og Midt-Gudbrandsdal.
2.	Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal anbefaler at en går tilbake til tidligere organisering der Karriere Oppland sine avdelinger i Nord- og Midt-Gudbrandsdal fortsetter som selvstendige avdelinger med egne ledere.

Ansvarleg sekretariatet for Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal
Irene Teige Killi
Regionråds koordinator

RMG-028/17 02.06.2017 Vedtak:
Som innstillinga.