

Fra: Anne-Lise.Marstein@oppland.org
Sendt: 3. mai 2016 11:19
Til: Irene Teige Killi
Emne: Samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudb

Samordning av Karriere Oppland i Midt- og Nord-Gudbrandsdal

Svar på spørsmål fra ordførerne i Midt Gudbrandsdalen, opplest av OFK representant Anne-Lise Marstein (AP) i møte i regionrådet den 29.4.2016:

Samordningen prøves ut i ett år med bakgrunn i at Karriere Oppland får et stadig større ansvar både fra politikere og administrasjon. Det er bl.a. ønskelig at kompetanseforumene som organ i enda større grad skal være et samordnende organ i regionene i spørsmål som vedrører opplæring. Kompetanseforumene prøvde dette ut i arbeidet med Plan for videregående opplæring. Neste oppdrag vil være knyttet til oppfølging av den nye Samfunnskontrakten 2016-2020 hvor myndighetene og partene i arbeidslivet sammen har forpliktet seg til å skaffe flere læreplasser. Arbeidet for å følge opp Samfunnskontrakten skal skje regionalt.

Både i kommuner og i fylkeskommunen er oppfølging og tilrettelegging for god integrering, språkopplæring og annen tilrettelagt opplæring for flyktninger/innvandrere et prioritert område. Dette vil vedvare i årene framover. Fylkesutvalget har i to vedtak bevilget ekstra midler til integreringstiltak som forvaltes av Karriere Oppland. (2014: 2,5 mill. til integreringstiltak i tre regioner og 2016: Forsøk med forberedende år i noen videregående skoler). For å ivareta de økende oppgavene i en begrenset og liten organisasjon som Karriere Oppland mener vi det er naturlig og viktig at vi ser på egen organisering av personale og ressurser.

Uavhengig av antall ansatte og oppgaver er alle virksomheter pålagt de samme merkantile/administrative oppgavene. De skal følge opp fylkeskommunens styringssignaler, ha egne handlingsplaner, rapportere på økonomi og tiltak, følge opp medarbeidere og medarbeiderundersøkelser, delta på ledersamlinger etc. For et lite karrieresenter med få ansatte er dette krevende både tidsmessig, administrativt og organisatorisk. Få ansatte gir også et lite robust arbeidsmiljø som er svært sårbart for endringer/fravær i personalet. Karriere Oppland MG har skjøttet sine oppgaver på en så god måte som mulig innenfor sine rammer og i tett samarbeid med KO NG, men har selv stilt spørsmål ved tidsbruk til administrative oppgaver.

For å styrke kraft og motvirke sårbarhet har vi sammen jobbet oss fram til at vi ønsker å prøve ut samordning av merkantile og administrative funksjoner og felles ledelse ved de to karrieresentrene.

Forsøket vil ikke innvirke på lokalisering eller oppgaver som utføres i den enkelte region i dag, og som skal følges opp regionalt framover. Bemanning ved kontoret vil ikke reduseres. Nåværende leder vil derimot få frigjort mer tid til å følge opp samarbeidspartnere og brukere og tilrettelegge for opplæringstiltak i tråd med regionens og deltakeres behov som nå. Han skal fremdeles ha ansvar for de andre oppgavene i senteret og være pådriver og sekretær for kompetanseforum i MG som nå. Samordningen påvirker heller ikke samarbeidet og lokalisings-/arealbehovet for nye lokaler i Nord-Fron kommune.

Ansatte i Karriere Oppland NG og MG var i mars samlet for å drøfte hvordan vi kan styrke felles arbeidsmiljø, redusere sårbarhet og hente ut effekt i begge regionene. Muligheter, utfordringer og praktisk gjennomføring ble drøftet. Ansatte er positive til forsøket og mange gode innspill og tanker ble

presentert. Samordningsprosessen fortsetter i felles samling for ansatte 3.-4. mai.

Karriere Oppland sin intensjon er å følge opp og gjennomføre sitt mandat i den enkelte region på en så effektiv og kraftfull måte som oppgavene krever. Forsøket vil bli evaluert våren 2017 og avsluttes 31. mars 2017. En vil da ta stilling til om erfaringene tilsier at endringene skal overføres til varig drift, eller om en vil gå tilbake til dagens modell. Varig endring vil ikke besluttes uten en forutgående dialog og prosess med kommuner, samarbeidspartnere og politisk ledelse.

Dette til orientering.

Med vennlig hilsen

Liv-Kari Ringen

Leder Karriere Oppland og individuelt inntak

Tlf.: 61 28 93 47

Mobil: 915 81752

liv.kari.ringen@oppland.org <mailto:liv.kari.ringen@oppland.org>

www.oppland.no <http://www.oppland.no/>

Sendt fra min iPad